

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Pour 2022, Saipem SA a calculé son Index Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Avec un résultat de **86 points** sur 100 au titre de l'année 2022 contre 75 l'année dernière, Saipem S.A a amélioré son score. Cette évolution positive doit encourager Saipem S.A à poursuivre ses efforts en faveur de la promotion, de la diversité et de la non-discrimination, au premier rang desquels l'égalité femmes-hommes.

| | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de point maximum de l'indicateurs | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 1 | 3,1 | 36 | 40 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 1 | 6,4 | 20 | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 1 | 1,8 | 15 | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 1 | 100 | 15 | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 86 | | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | | | 86 | | 100 |

Ecarts de représentation entre les femmes et les hommes au sein de la catégorie des cadres dirigeants et des instances dirigeantes de Saipem SA

Taux de représentation 2021 au sein du Comité de Direction de Saipem SA

| Nombre d'hommes | Nombre de femmes |
|-----------------|------------------|
| 6 | 1 |
| 86 % | 14 % |

Taux de représentation 2021 parmi les Cadres dirigeants

| Nombre d'hommes | Nombre de femmes |
|-----------------|------------------|
| 23 | 1 |
| 96 % | 4 % |